

Tassi di assenza AGOSTO 2022

Pubblicazione ai sensi dell'art. 16, c.3 D.Lgs 33/2013

| Area professionale | N. Dipendenti | Tasso % mensile di presenze | Tasso % mensile di assenze |
|---------------------|---------------|-----------------------------|----------------------------|
| Area Amministrativa | 3 | 43% | 57% |
| Area Legale | 1 | 66% | 34% |
| Area Mercati | 3 | 51% | 49% |
| Area Tecnica | 1 | 50% | 50% |
| Area Comunicazione | 1 | 22% | 78% |
| Area CED | 3 | 65% | 35% |

Nel calcolo delle assenze sono computati in modo indifferenziato i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, permessi ai sensi della L. 104/92, permessi retribuiti, lutti parenti entro il secondo grado ed affini entro il primo grado, permessi per particolari motivi personali o familiari compresa la nascita dei figli.